

Inhalt	Leitbild		Seite 1 von 1
--------	-----------------	--	---------------

Es ist erklärtes Ziel unseres Unternehmens die Achtung der Menschenwürde, der Herstellung der Chancengleichheit zwischen den Geschlechtern und dem Ausschluss jeglicher Diskriminierung zu gewährleisten. Die Zugänge zu Bildung und Beratung sollen allen Menschen gleichermaßen offen stehen, unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft und Bildungsstand. Die Bildungs-, Schulungs- und Beratungsangebote orientieren sich an den beruflichen, sozialen und individuellen Bildungsbedürfnissen und Ressourcen der Teilnehmer an unseren Bildungsmaßnahmen. Wir gehen dabei von einem humanistischen Menschenbild aus, das die umfassende Entwicklungsfähigkeit des Menschen betont und auf dessen Potenziale setzt, die gestärkt und gefördert werden sollen.

Unser Bildungsverständnis schließt neben dem formalen Lernen auch das informelle Lernen ein, deren Lernerfolge gleichermaßen wertgeschätzt werden.

Wir setzen als Bildungsträger und in der Kooperation mit Partnerorganisationen auf die aktive, positive und konstruktive Mitwirkung der Lernenden, der Lehrenden, der kooperierenden Bildungsanbieter, der Betriebe in der Region und anderer Kooperationspartner.

Wir sind ein Team von über 20 Beratern mit international, mehrsprachig und interdisziplinär zusammengesetzten, fachlich sehr qualifizierten und interkulturell sehr erfahrenen Mitarbeitern.

Unsere Lehrkräfte erfüllen die geforderten Voraussetzungen, als Lehrkräfte tätig sein zu dürfen.

Wir arbeiten parteipolitisch und religiös unabhängig und legen besonderen Wert auf eine demokratische Ausrichtung unserer Arbeit. Interkulturelle Öffnung und die Orientierung an Vielfalt sind Grundsätze unserer Bildungsangebote.

Wir verstehen kulturelle Verschiedenheit als Bereicherung und praktizieren sie sichtbar und erlebbar in der täglichen Arbeit. Dabei verstehen wir unter „multikulturell“ ein Miteinander von Kulturen und Menschen verschiedener Herkunft in einer von Respekt und gegenseitiger Akzeptanz geprägten Gemeinschaft mit gleichen Rechten, Pflichten und Chancen für alle. Wir beziehen Stellung gegen Diskriminierung, Rassismus und Menschenfeindlichkeit und setzen uns für Vielfalt, Teilhabe und positive Inklusion ein.

Mit unserer Arbeit fördern wir Chancengleichheit und gleichberechtigte Teilhabe an Bildung, Ausbildung, Arbeitsmarkt und am gesellschaftlichen Leben für alle – insbesondere auch für Frauen, Behinderte, Migrantinnen und Migranten und andere benachteiligte Gruppen. Wir ermutigen zum lebenslangen Lernen und zeigen Potenziale und Chancen in einer vielfältig und vielschichtig gewordenen Gesellschaft auf. Wir pflegen einen respektvollen und wertschätzenden Umgang mit allen Beteiligten. Kollegiale Unterstützung, Transparenz, kurze Informationswege, Kreativität sowie hohe Motivation sind Stärken unseres Unternehmens.

Lernen ist für uns dann gelungen, wenn die Lernenden zufrieden sind, einen Zuwachs an persönlichen fachlicher oder sozialer Kompetenz erlangen, ihre berufliche Handlungsfähigkeit erweitern und nachhaltig in ihrem Lebensalltag wirtschaftlich unabhängig von staatlicher Unterstützung umsetzen können.

Die geförderten Maßnahmen und Lehr- und Beratungsinhalte werden am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt ausgerichtet. Auf die Bedarfe der Teilnehmer wird besonders eingegangen. Die Rückmeldungen der Teilnehmer, fließen in den kontinuierlichen Verbesserungsprozess ein. Lernen findet bei uns bewusst in Vielfalt statt. Wir begegnen jedem einzelnen Lernenden empathisch und vorurteilsfrei auf einer weltoffenen, toleranten und politisch neutralen Basis. Unser Ziel ist, die individuellen Potenziale der Lernenden zu erkennen und zu fördern. Die Lernenden werden aktiv beim Ausbau vorhandener und beim Erwerb neuer Kompetenzen einbezogen. Wir ermöglichen Lernen in einer freundlichen Atmosphäre und fördern Motivation und Freude am Lernen als wichtige Faktoren für den Lernerfolg. Wir vermitteln qualitativ gute Lerninhalte mit einer vielfältigen und an den Lernenden ausgerichteter Methodik und Didaktik.

Kategorie	Art 1	Art 2	AVGS	Lauf. Nr.	Erstellt	Geändert	Freigabe
Träger	Sprungbrett	VA Leitbild	§ 45	002-011			
Name					QMB	QMB	QMB
Datum					01.08.2020	09.07.2022	09.07.2022